



## SIUS

Särskild stödperson för introduktion och uppföljning

# SIUS- Bakgrund

- ▶ Särskild stödperson för introduktion och uppföljning är Arbetsförmedlingens tillämpning av metoden Supported Employment. Metoden är en arbetsrehabiliteringsmetod som kännetecknas av en inriktning mot tidig arbetsplatsplacering med stöd. Supported Employment utvecklades i USA och Canada under tidigt 1980-tal och bygger på en teori om att de flesta kan arbeta om rätt stödinsatser ges.
- ▶ Metodiken bygger på ”placera, träna, behålla”-modellen (utifrån engelskans ”place, train and maintain”), där upplärning och träning företrädesvis ska ske på den arbetsplats där individen ska arbeta.

# SIUS Jämtland /Härjedalen

12 SIUS Jämtland/Härjedalen ( 11 efter  
sommaren)

- ▶ Strömsund
- ▶ Sveg
- ▶ Östersund
  
- ▶ SIUS Syn /Döv/Hörsel

# SIUS

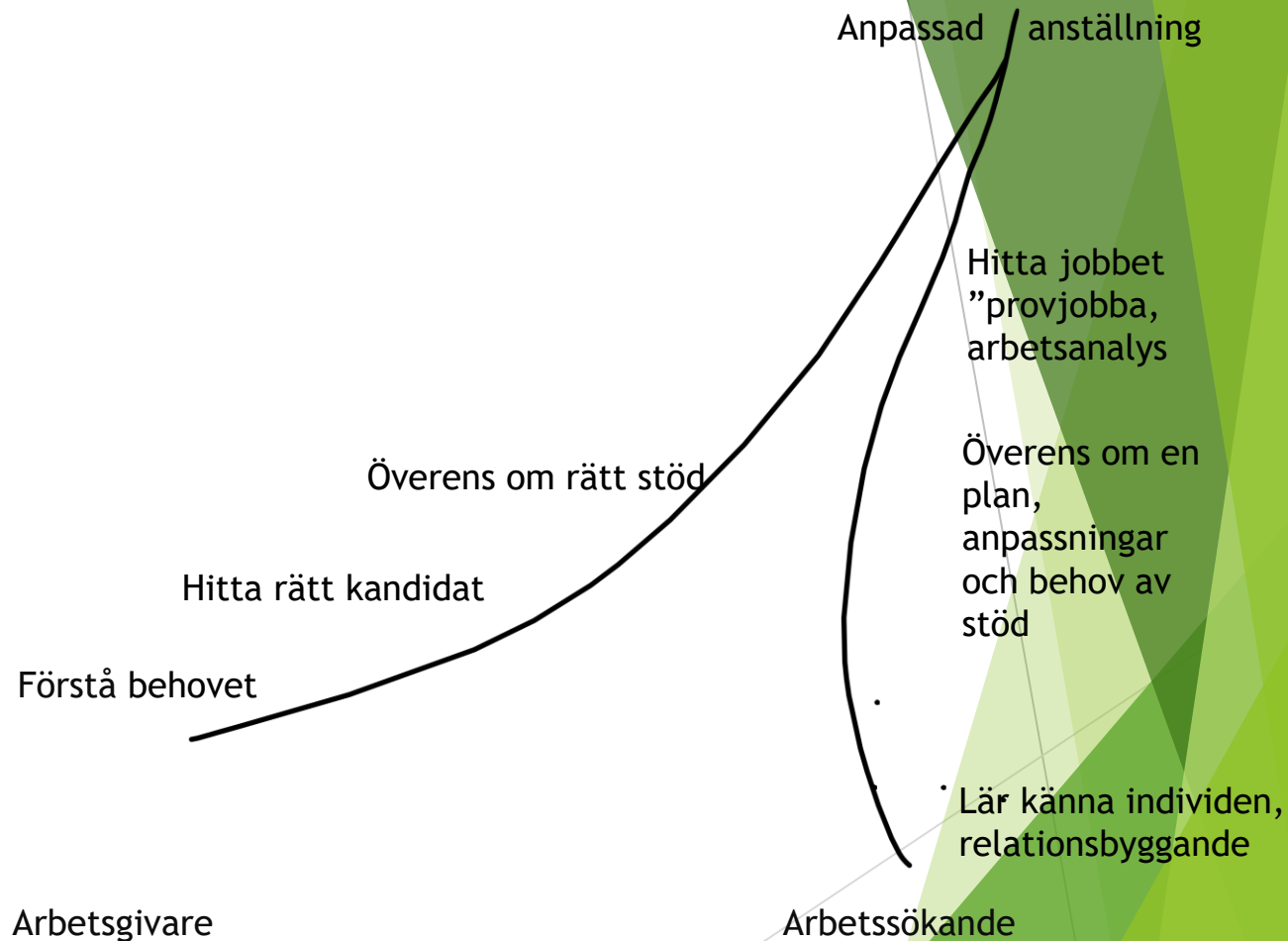
- ▶ SIUS-programmet är en insats för arbetssökande med en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och som har behov av stöd för att finna, få, behålla eller återgå i **anställning** på den reguljära arbetsmarknaden.
- ▶ SIUS-programmet innebär ett individuellt stöd vid introduktionen på arbetsplatsen. Stödet ges såväl till den arbetssökande som arbetsgivaren och arbetsplatsen. Uppföljningsstöd lämnas också under minst ett år efter att anställningen påbörjats i syfte att den anställde ska behålla sitt arbete. Stödet ges av en arbetsförmedlare med kompetens i introduktionsmetodik.
- ▶ Målet med SIUS-programmet är att den arbetssökande ska få ett lönearbete på den reguljära marknaden.

# Ingång till SIUS

- ▶ Behov fångat av arbetsförmedlare ( behovet kan uppmärksammas av annan aktör, individen själv, sjukvården mfl)
- ▶ Vi finner sökande på egen hand ( matchar mot inkomna ordrar, gruppaktiviteter mm)

# SIUS 5 Faser

- ▶ SIUS-programmet innehåller fem faser:
- ▶ Sökandeanalys
- ▶ Ackvirering
- ▶ Arbetsanalys
- ▶ Introduktion
- ▶ Uppföljning



# Kriterier

- ▶ Den arbetssökande har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Funktionsnedsättningen är styrkt genom ett medicinskt underlag, underlag från aktuell yrkesprofession vid Arbetsförmedlingen eller underlag från annan myndighet.



# Kriterier

- ▶ Det finns en arbetsmarknadspolitisk bedömning där behov av och förutsättningar för SIUS-programmet framgår. Den arbetsmarknadspolitiska bedömningen är dokumenterad i både AIS och i den arbetssökandes handlingsplan.

# Kriterier

- ▶ Den arbetssökandes förutsättningar, arbetsutbud och yrkesinriktning är kartlagda och dokumenterade. Kriterierna för SIUS-programmet säkerställs i formulär för förenklad fördelning av arbetsuppgifter (FFA), Initiera SIUS-ärende

# Lönebidrag

- ▶ Lönebidrag är ett ekonomiskt stöd du får när du anställer en person med nedsatt arbetsförmåga. Stödet kompenserar för de anpassningar som behöver göras på eller runt arbetsplatsen.
- ▶ Individuell stödnivå utifrån behov av anpassningar.
- ▶ Avtal mellan arbetsgivaren och arbetsförmedlingen. Den anställde har i sin tur ett vanligt anställningsavtal för anställningen.
- ▶ Lönebidrag behöver tas innan anställningen påbörjats. Går ej ”koppla på” i redan påbörjad anställning.

# Vanliga anpassningar

- ▶ Tydliga instruktioner- förväntningar
- ▶ Pauser, tydlig feedback och avstämningar
- ▶ Upprepade instruktioner, muntlig/skriftlig. Vad funkar bäst för individen ?
- ▶ Listor på vad som skall göras och checklistor för gjorda arbetsuppgifter
- ▶ Tydligt schema
- ▶ Stöd och strategier för hur jag skall påbörja eller avsluta arbetsuppgifter. Behövs hjälpmedel?
- ▶ Handledare på plats som stöd, instruera och förklara. Undvika missuppfattningar och öka tryggheten.

# Tydlighet

- ▶ Vad skall jag göra
- ▶ Var skall jag vara ?
- ▶ Med vem skall jag vara ?
- ▶ Varför skall jag göra det ?
- ▶ Hur länge skall det hålla på ?
- ▶ Vad skall hända sedan ?
- ▶ Vad skall jag ha med ?

# Skolsamverkan och sius

- ▶ För de ungdomar som precis har eller är på väg att lämna skolan är kraven på kriterier inför SIUS-programmet avseende klarlagd tjänstgöringsgrad och att omgående tillträda arbete lägre. Arbetsförmedlingen behöver dock tillsammans med eleven/den arbetssökande ha en uppfattning om lämplig tjänstgöringsgrad och att syftet med insatsen är anställning.
- ▶ Samverkan med Försäkringskassan. För unga med aktivitetsersättning från Försäkringskassan som lämnat skolan kan SIUS-insats påbörjas efter att personen genomgått Gemensam kartläggning och bedöms kunna ta ett ackvirerat och anpassat arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

# Samverkan med Försäkringskassan

Personer som i gemensam kartläggning tillsammans med Försäkringskassan bedöms kunna ta ett ackvirerat och anpassat arbete kan få SIUS-insats. SIUSinsatsen ska vara arbetsinriktad och inte användas för att bedöma arbetsförmåga.

# Sius och samhall

SIUS-programmet ska inte användas för arbets sökande som anvisas någon form av anställning hos Samhall.

Vid övergång från anställning på Samhall till annan arbetsgivare kan

Arbetsförmedlingen besluta om SIUS-programmet enligt följande förutsättningar:

- Anskaffning av plats hos en arbetsgivare som har möjlighet att anställa

personen görs av Samhall.

- Inför den nya anställningen är det Arbetsförmedlingen som bedömer om

personen har behov av individuellt stöd i form av SIUS för att få och

behålla en stadigvarande anställning (ej säsongsanställning).

- Personen och arbetsgivaren är informerad om och har godkänt att det är Arbetsförmedlingens SIUS som ger stödet på arbetsplatsen.



# SIUS

- ▶ Mål: Minst 12 ut i anställning per år.
- ▶ Vi jobbar även med att handlägga lönebidrag - arbetsanalys-kontroller- beslut.
- ▶ SIUS Insatsen bygger på frivillighet, att sökande själv är motiverad.
- ▶ Målet är alltid arbete.
- ▶ SIUS är tillgängliga. Telefonen kopplas sällan ur. Möjlighet att boka om och åka ut om det behövs.