

Lokala arbetsmarknadsprogram

– Utmaningar av och för en inkluderande arbetsmarknad

Mittuniversitetet (MIUN): Malin Bolin, Katarina Giritli Nygren, Carolina Klockmo, Sara Nyhlén, Ida Sjöberg, Åsa Tjulin, Maja Östling och Olov Hemmingson, Gustav Lidén

FoU i Väst/Göteborgsregionen (GR): Gunilla Bergström

Göteborgs universitet (GU): Erica Nordlander

Dagens presentation

- Introduktion till forskningsprojektet Lokala arbetsmarknadsprogram
- Nedslag i de resultat vi har hittills
- Ställ gärna frågor, kom med synpunkter när vi presenterat färdigt, dvs i slutet av vår session

Programmets syfte

Programmet sträcker sig över 6 (2022-2027). Syftar till att bidra till en förbättrad inkludering på arbetsmarknaden för AME:s målgrupp.

Vi ska:

1. Kartlägga och granska ”lokala arbetsmarknadsprogram” (AME) och deltagarnas erfarenheter av att delta i programmen.
2. Utveckla och testa en metod för utvärdering av arbetsmetodernas effekt på deltagarnas utveckling över tid.

Fyra delstudier

- 1. Institutionella strukturer (delrapport 1)**
- 2. Organisationsformer (delrapport 2)**
3. Deltagare (delrapport 3)
4. Effektutvärdering

Återkommande datainsamling

Rapporterna finns på projektets webbsida: [Lokala arbetsmarknadsprogram – Utmaningar av och för en inkluderande arbetsmarknad | miun.se](https://www.miu.se/lokala-arbetsmarknadsprogram-utmaningar-av-och-for-en-inkluderande-arbetsmarknad)

Institutionella strukturer



Enkätundersökning

- Två tillfällen
 - 2021, 2024
- Population:
 - Samtliga 290 kommuner
 - Justering: 288
- Urvalstyp:
 - Totalurval
 - Förenat med vissa problem



	2021	2024
Inkomna svar (n)	111/288	198/288
Svarsfrekvens	38,5 %	68,8 %
Noteringar	Webbenkät	Webbenkät med telefonuppföljning
	Direkt till ansvarig för arbetsmarknadsfrågor	Via servicecenter/växel (enligt rekommendation från SKR)

Deskriptiva resultat:

- Fokus på 2024
- Kommande analyser:
 - Vetenskaplig publikation
 - Än så länge på arbetsstadiet

AME:s placering i den kommunala organisationen

	n	%
Förvaltning:	144	80,4
Under kommunstyrelse:	35	19,6
Internt bortfall:	20	
Totalt:	199	100

Vilka insatser jobbar ni vanligtvis med?

	I egen verksamhet på AME	Genom placering i annan kommunal enhet som genomför insatsen	Genom placering i verksamhet utanför den kommunala organisationen	Totalt
Arbetsprövning, arbetsträning och arbetsförberedande insats	126 (63,3 %)	26 (13,1 %)	19 (9,5 %)	85,9 %
Jobsökaktivitet, inkl. coaching och studievägledning	138 (69,3 %)	18 (9,0 %)	9 (4,5 %)	82,8 %
Kurser, utbildningar, studier	50 (25,1 %)	70 (35,2 %)	26 (13,1 %)	73,4 %
Praktik	68 (34,2 %)	64 (32,2 %)	21 (11,6 %)	78,0 %

Vilka insatser jobbar ni vanligtvis med(forts.)?

	I egen verksamhet på AME	Genom placering i annan kommunal enhet som genomför insatsen	Genom placering i verksamhet utanför den kommunala organisationen	Totalt
Stöd till ord. anställning, med eller utan lönesubvention, för personer med funktionshinder	74 (37,2 %)	45 (22,6 %)	25 (12,6 %)	72,4 %
Stöd till ord. anställning, med eller utan lönesubvention, för personer utan funktionshinder	54 (27,1 %)	45 (22,6 %)	39 (19,6 %)	69,3 %
Kommunala arbetsmarknadsanställningar	80 (52,6 %)	55 (27,6 %)	5 (2,5 %)	82,7 %

Vilka insatser jobbar ni vanligtvis med(forts.)?

	I egen verksamhet på AME	Genom placering i annan kommunal enhet som genomför insatsen	Genom placering i verksamhet utanför den kommunala organisationen	Totalt
Feriejobb/ ungdomspraktik	29 (14,6 %)	103 (51,8 %)	6 (3,0 %)	69,4 %
Språkträning, språkinsats eller SFI	50 (25,1 %)	84 (42,2 %)	16 (8,0 %)	75,3 %
Validering	24 (12,1 %)	37 (18,6 %)	17 (8,5 %)	39,2 %
Insatser med fokus på hälsa och livsstil	110 (55,3 %)	11 (5,5 %)	8 (4,0 %)	64,8 %

Formella överenskommelser om samverkan med andra aktörer

	n	%
Arbetsförmedlingen	166	83,4
Försäkringskassan	63	31,7
Regionens hälso- och sjukvård	54	27,1
Privata utförare av hälso- och sjukvård	6	3,0
Ekonomiskt bistånd	120	60,3
Annan enhet inom socialtjänsten	45	22,6
Annan	35	17,6

Hur nöjda är ni med hur formell samverkan fungerar i praktiken?

- 1-10
 - 1=minst nöjd
- Medianvärde: 6,5

Formella överenskommelser om samverkan med andra aktörer

Fritext (exempel)

”Arbetsförmedling blir svårare och svårare att jobba tillsammans med”

”Blir lätt att svåra ärenden remitteras från AF till AME igen trots att de har ”steg till arbete”

”Finns många övergripande hinder men bra samverkan lokalt”

”Fungerar väl med socialtjänsten och mindre bra med Arbetsförmedlingen”

”Ingen lyssnar på vad vi säger, vi ska bara ta emot. Sekretess anges som hinder trots att det inte är till skada för den enskilde.

”Svårt att få till en lokal samverkan med arbetsförmedlingen. Långt till närmaste kontor”

Kontinuerliga träffar i samverkan med externa aktörer.

	n	%
Chefsfunktion närmast över enhetschef (ex. verksamhets- eller områdeschef)	95	47,7
Enhetschefer	149	74,9
Handläggare	142	71,4

Sker denna samverkan via samordningsförbundet?

- 123 (61,8 %)



Har ni formaliserad samverkan med lokala arbetsgivare?

	n	%	
Nej, inte alls	31	18,2	} 120 (70,6 %)
Nej, bara baserad på personliga kontakter	89	52,4	
Ja, formellt med privata	9	5,3	} 50 (29,4 %)
Ja, formellt med offentliga	7	4,1	
Ja, formellt med både privata och offentliga	34	20,0	
Totalt	170	100	
Internt bortfall:	29		



I vilken mån upplever du att ni på AME har möjlighet att bidra till att deltagare får de insatser som de behöver?

	n	%	
I mycket hög grad	27	15,8	} 116 (67,8 %)
I hög grad	89	52,0	
Delvis	52	30,4	
I liten grad	2	1,2	} 3 (1,8 %)
I mycket liten grad	1	0,6	
Totalt	171	100	
Internt bortfall:	28		

Organisationsnivå



Du kommer få en bild av...

1. Bredda förståelsen för arbetsmetoder, arbetssätt och aktiviteter som används
2. Hur ser former för samverkan ut, internt inom kommunernas organisation, och externt med andra välfärdsorganisationer (Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, hälso- och sjukvård)?

Vems röster hör vi och återberättar om idag?

Fokusgruppsintervjuer med AME –personal

- Fyra kommuner inom Göteborgs regionen
- Fyra kommuner i Västernorrland

Informanter

Arbetsmarknads-handläggare

Arbetsmarknads-sekreterare

Arbetsmarknads-konsulent

Samordnare

Koordinator

Arbetsledare

Handledare

BIP-samordnare

Hälsoutvecklare

Behandlare

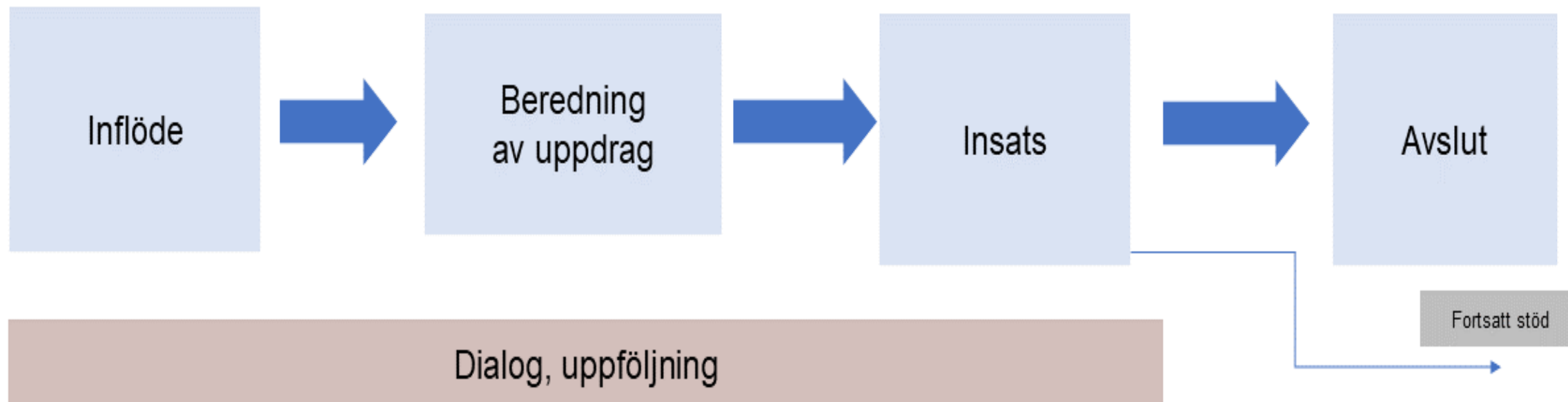
Praktiksamordnare

Projektmedarbetare

KAA-ansvarig

- Intervjuerna genomfördes under mars – maj 2023
- Totalt medverkade 45 personer, varav 35 kvinnor och tio män.

Intern organisering – processer (övergripande bild)



Inflöde

- Huvudspår
- Direktspår

Beredning av uppdrag

- Organisatorisk enhet
- Samverkansforum

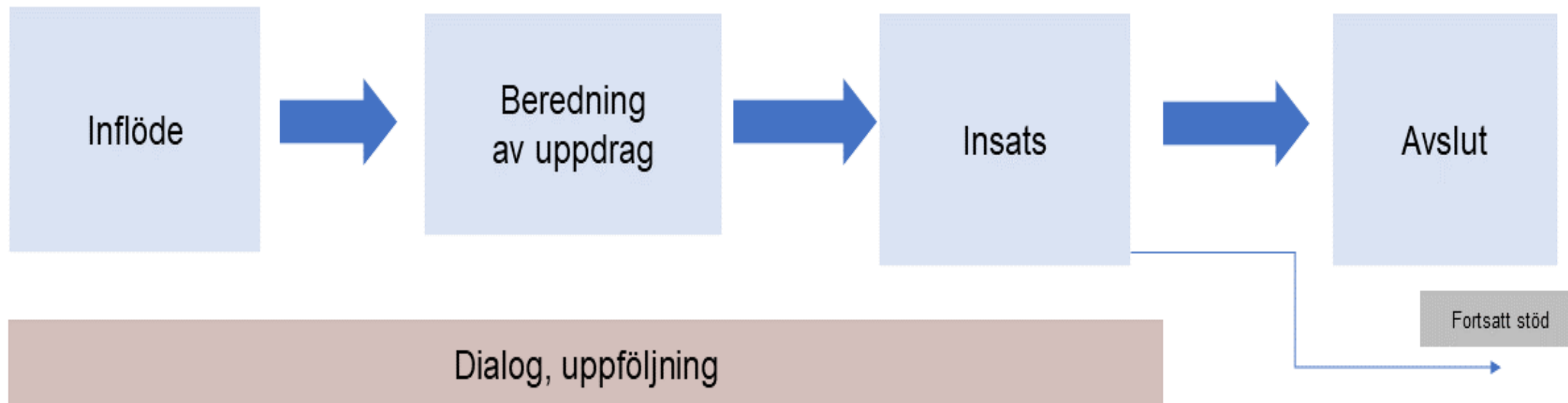
Insatser – stödet som ges av personalen

- Kartlägga och bedöma
- Coacha
- Rusta - utveckla deltagarens kunskaper och förmågor
- Koordinera
- Företräda - agera för individens räkning, ställa sig på individens sida

Tre former för arbetsplatsförlagda insatser

- Arbetsarenor – intern regi
- Arbetsgrupper – intern regi
- Externa arbetsgivare

Sista steget - avslut



Extern samverkan



Summering - vad vi berättat om...

1. Bredda förståelsen för arbetsmetoder, arbetssätt och aktiviteter som används
2. Hur ser former för samverkan ut, internt inom kommunernas organisation,
...och externt med andra välfärdsorganisationer (Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, hälso- och sjukvård)?

Kontakt och webbsida

Olov Hemmingsson

olov.hemmingsson@miun.se

Åsa Tjulin

asa.tjulin@miun.se

Projektets webbsida: [Lokala arbetsmarknadsprogram – Utmaningar av och för en inkluderande arbetsmarknad | miun.se](#)