

R 1. Representation

Hur ser representationen ut bland STAR-deltagare, överensstämmer det med behovsbilden hos parterna/ i verksamheterna?

- Utifrån annan diskrimineringsgrund än kön, finns det någon grupp som bör följas särskilt (förutsatt att statistik finns att tillgå)?

Antal kvinnor/män som har aktualiserats

Andel kvinnor/män bland:	Kvinnor	Män	Ej angivit
Samtliga deltagare			
Övrig grupp/övriga grupper som vi behöver lyfta i statistiken?			

R 2. Resurser

Vem får vad bland deltagare i STAR? Hur fördelas insatser på kvinnor och män?

- Börja med att bena ut hur många tillgängliga insatser det finns (- namnge i utbudskarta)?
- Kan också vara bra att fundera över förutsättningarna för att genomföra SIP-/ Avstämnings-/ STAR-flerpartsmöten?

De insatser som en deltagare i STAR har att tillgå via de olika myndigheterna och verksamheterna

Ange fördelningen av resurser uppdelat på kvinnor och män.	Ex. Reflektion i samverkansteamet vid avslut av deltagare	Ex. Dialog i styrgruppen vid tertialrapport
Olika kategorier av insatser/stöd/aktiviteter? <ul style="list-style-type: none">- Jobbfokuserade- Kunskapshöjande- Sociala- Hälsofrämjande		
Övrig (lokal) faktor som vi behöver identifiera? Ex. Vilka olika branscher finns på arbetsmarknaden?		

R 3. Realia

Varför ser representationen och resursfördelningen mellan könen ut som den gör?

För att bedöma rådande normer (realia) måste ni kunna veta resultaten av R 1 och R 2. Av könsmönstren bör rådande värderingar framgå.

- Går det att utläsa någon/några oförklarlig/a skillnad/er mellan kvinnor och män?
- Fundera på orsaker till de könsmöster ni funnit och vilka effekter/konsekvenser könsmönstren ger.
- Diskutera gärna även hur verksamhetens insatser till arbetssökande påverkar möjligheten att nå målen i jämställdhetspolitiken.

Jämställdhetspolitiskt mål:

Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Delmål:

- 1) Jämn fördelning av makt och inflytande
- 2) Ekonomisk jämställdhet
- 3) Jämställd utbildning
- 4) Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
- 5) Jämställd hälsa
- 6) Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Insatser som givits personerna i respektive ärende, av respektive verksamhet/myndighet, vilka insatser män respektive kvinnor får, vem får vad på vilka villkor?

Bland kvinnor och män	Ex. Dialog/Analys i samverkansteamet på en planeringsdag, och/eller på en gemensam STAR-dag	Ex. Dialog/Analys av styrgrupp vid tertial- och årsrapport
Är den någon grupp som får delta i fler insatser?		
Vilka insatser erbjuds?		
Får en grupp annorlunda insatser än en annan grupp?		
Hur skiljer sig insatserna åt, tar det den arbetssökande närmare ett arbete eller tar det dem till en tillfällig sysselsättning?		
Övrigt samband som vi behöver se över och följa upp?		

R 4. Realisera

Hur kan vi förbättra/påverka ojämställda skillnader för STAR-deltagare?

- Hitta åtgärder som förändrar könsmönstren samt indikatorer/mått för att mäta effekterna av åtgärderna.
- Här kan ni tillsammans (i samverkansteamet/ i den lokala styrgruppen) formulera nya mål eller tydligare mål för att uppnå dem.

Vad vill vi uppnå, vad kan vi göra annorlunda när vi fördelar resurser (samplanerar insatser), och när följer vi upp nästa gång?

Exempel på målformulering:

Öka jobbfokuserade insatser för kvinnor som tar dem närmare arbete, och därigenom verka för att nå målet om ekonomisk jämställdhet.