

## Projektägare

Östersunds kommun, Kommunledningsförvaltningen

## Period

2 år; 2012-09-01 – 2014-08-31.

## Projektledare

Bengt Werin, coach tfn 063/14 30 21 [bengt.werin@ostersund.se](mailto:bengt.werin@ostersund.se)

## Partners

Arbetsförmedling  
Försäkringskassa  
Östersunds kommun

## Målgrupp

Unga i åldrarna 16-25 år, som inte studerar eller arbetar och som har behov av samordnade resurser genom dagliga aktiviteter.

Projektet arbetar utifrån jämställdhets- och mångfaldsperspektiven

## Mål

### Övergripande mål

Öka arbetskraftsutbudet av unga och minska ungdomsarbetslösheten.

Genom samverkan och samarbete utnyttjas befintliga resurser för målgruppen på ett effektivare sätt.

### Delmål/nivå mål

#### Individnivå

- Ökad självkänedom, anställningsbarhet.
- Närma sig arbete, utbildning och en egen försörjning utifrån sina egna möjligheter.

#### Samhällsnivå

- Förkorta ungdomarnas väg till egen försörjning och minska de totala samhällskostnaderna.
- Samtliga medverkande parter upplever ett mervärde av sin medverkan i projektet.

## Deltagarnivå

- 80 ungdomar deltar i aktiviteter.
- Efter avslut har deltagarna stärkt sig som individer, fått ökad förståelse för betydelsen av hälsfaktorer, förtydligat egna drömmar och mål, fått ökad självkänedom kring både egna kompetenser och behov av stöd.
- Deltagarna får en tydlig plan på kort och längre sikt.
- 20 % av deltagarna har gått till arbete (subventionerat eller osubventionerat) eller påbörjat studier
- 50 % har påbörjat en praktikplats eller motsvarande
- 30 % har någon annan gemensam planering

## Metodnivå

- Ta fram övningar och "icebreakers" som testats och godkännts av deltagarna. Dessa ska paketeras i en "digital verktygslåda" och spridas
- Projektet ska etablera nya träningsarenor i samverkan med andra aktörer som t.ex. fritidsgårdar, områdesutveckling Torvalla, gröna näringar

## Innehåll

### *För-rehabilitering och "arbetsträning".*

10 -20 nya arbetsträningsplatser skapas i Gamla Tingshuset och två handledare arbetar med stöd till unga 16-25 år samt utveckling av praktisk metodanvändning/utveckling.

Verksamheten bedrivs utifrån ett kognitivt förhållningssätt med tydliga verktyg och metoder samt präglas av en ömsesidig respekt och förståelse mellan den unge och handledaren/coachen.

Deltagarna utför aktiviteter, som de med vägledning av handledare planerar, genomför och utvärderar. Individen i centrum, utvecklar sin förmåga att samarbeta genom att stor del av arbetet sker i grupp. Individuell aktivitetsplan + handlingsplan utarbetas per deltagare.

De metoder och arbetssätt som prövas skall kunna överföras till andra praktik- och träningsarenor i kommunen och i länet. En "digital verktygslåda" av arbetssätt sammanställs.

Hälso- aktiviteter för de unga ses som en tillväxtfaktor och ingår i planeringen för den unga. Hälsoperspektivet ska under projektperiod utvecklas och bli tydligt i metodhänseende.

Kunskap om kompensatoriska verktyg utvecklas under projekttiden.

## Samverkansfaktorer

Samverkan med parterna bygger vidare på det arbetssätt som finns framarbetat idag. Förändringar i arbetssätt och resultatpresentation sker löpande i samverkansformerna på individnivå och strukturellt i styrgruppen. Avstämningsträffar/styrgruppsmöten mellan uppdragstagare uppdragsgivare ska genomföras vid minst 4 tillfällen/år.

Samverkansparter skall ge information om insatsen i den egna organisationen så att erfarenheter sprids och förankras.

## Utvärderingsplan

- Uppföljning av mål och resultat sker skriftligen till styrgrupp 4 gånger/år
- Två skriftliga **delrapporter** till styrgrupp och Samordningsförbundet/uppdragsgivaren **feb 2013 samt jan 2014**
- Ekonomisk skriftlig uppföljning och utvärdering i enlighet med plan för ekonomisk redovisning
- Slutrapport presenteras senast 2014-10-15.
- Löpande rapportering i SUS
- Unga i Huset medverkar i Samordningsförbundets aktiviteter för spridning av erfarenheter och resultat.