

Projektpresentation

Projekttitel: Mötesplats Krokoms

Projektägare: Krokoms kommun, arbetsmarknadsenheten

Period: 2012-01-01 – 2013-12-31

Projektledare: Fredrik Westberg, fredrik.westberg@krokom.se

Partners: Arbetsförmedling, försäkringskassan, kommun, primärvård

Målgrupp:

16-64 år

Insatserna är tänkt att riktas mot personer som står utanför arbetsmarknaden och som saknar egen försörjning. Navigators/Mötesplats Krokoms mål är att bryta social isolering och skapa en träffpunkt där nya sociala kontakter knyts, att skapa en lågtröskelverksamhet, trappsteg 1.

20 personer deltar löpande. Sammantaget cirka 50 personer under projekttiden.

Mål:

- Fånga upp deltagare på ett anpassat sätt i samverkan.
- Deltagare i trappsteg 1 ska slussas vidare till insatser som inriktar sig tydligare mot arbetsmarknaden i form av arbetsträning och/eller praktik.
- Livskvalitet ökar för inskrivna deltagare.

Övergripande mål:

- 80% av deltagarna ska efter avslutande i trappsteg 1 uppleva en förbättrad hälsa efter projektmedverkan.
- Att skapa en bättre samverkan mellan Socialtjänst, Arbetsförmedling, Primärvård och Försäkringskassan som effektiviserar arbetet och som ger ett positivt mervärde för deltagarna.
- 50 % vidare till arbete eller annan långsiktig individuellt utformad insats.

Delmål:

- Utforma en modell för individuell handlingsplan där ansvaret tydliggörs mellan såväl individ som samverkande instanser
- Skapa ett självskattningsverktyg gällande upplevd hälsa
- 20 deltagare löpande
- 50 deltagare totalt, varav 50% kvinnor.
- Fler individer får del av de olika stöd de har rätt till. (Ex LSS, rätt vårdinsats, sjukpenning).

Innehåll:

Bildandet av trappsteg 1 är en del av Navigators totala utbud för arbetsmarknadsrehabilitering. Trappsteg 1 är daglig sysselsättning och det är detta trappsteg som ska tillskapas inom projektperioden. Trappsteg 2, anpassad arbetsträning med coachinsatser och trappsteg 3 (Navigator) coach och praktikinsats i reell arbetsmiljö, är redan utvecklad befintlig verksamhet.

Trappsteg 1 (daglig sysselsättning)

Utgör ett sammanhang och social samlingspunkt där målgruppen kan utvecklas till att komma närmare arbetsmarknaden. Verksamheten bygger på frivillighet och samverkan med remitterande samverkanspartner.

Mötesplatsen erbjuder en ”öppen” del med besök och ”fånga upp” pedagogik gäller. Nästa steg är att påbörja en individuell planering i samverkan.

Nära koppling till övriga trappsteg 2 och 3, en personlig utveckling i kontinuitet för den enskilde.

Samverkansfaktor:

Samverkan kommer att ske med LSS och SP-teamet, socialtjänsten, försäkringskassan och arbetsförmedlingen samt landstinget för att fånga upp målgruppen. Tillsammans med deltagare och berörda myndigheter upprättas en gemensam handlingsplan för deltagare i projektet. Gemensam utvärdering och kunskap om den egna förmågan ger bl.a. bidrag till arbetsförmågebedömningar.

Deltagarna ska inte hamna ”mellan stolarna” och behandlingsarbetet/förändringsarbetet ska effektiviseras. Handlingsplanen följs upp systematiskt i samverkan.

Utvärderingsplan:

- SUS kontinuerligt
- Delrapport till Samordningsförbundet, dec 2012
- Slutrapport till Samordningsförbundet, feb 2014
- Rapport till projektets styrgrupp kvartalsvis
- Extern samhällsekonomisk/socialekonomisk utvärdering, feb 2014
- Ekonomisk rapportering enl plan

Sammanfattat av
/Gunilla Kaev
Dec 2011