

## Projektägare

Östersunds kommun, Vård och omsorgsförvaltningen

## Period

2014-03-01 – 2015-07-31

1

## Projektledare

Gerd Eriksson Vård och omsorgsförvaltningen, Östersunds kommun  
[gerd.eriksson@ostersund.se](mailto:gerd.eriksson@ostersund.se)

## Parter

Arbetsförmedlingen, Östersund  
Östersunds kommun, Social förvaltningen och Vård och omsorgsförvaltningen

## Målgrupp

Personer som är äldre än 25 år och med en lång frånvaro från, alternativt inte tagit sig in på arbetsmarknaden.

## Mål

### Övergripande mål

Att arbeta fram en ny specifik metod

- för individuell introduktion till arbetsmarknaden
- för mottagande av praktikanter och nyanställda i behov av extra stöd och
- för den enskilde, genom inträde på arbetsmarknaden med stöd och med en välkomnande arbetsmiljö, ska nå ökad självständighet och egen försörjning

### Effektmål

- projektet ska redovisa antalet individer som deltagit i projektet (hur många som deltagit i praktik och dess varaktighet)
- antal individer som fått anställning och dess varaktighet
- minskade kostnader inom ekonomiskt bistånd
- hur många som gått vidare till någon form av kompletterande utbildning

## Innehåll

Socialnämndens område Försörjning erbjuder den grupp av individer som står långt från arbetsmarknaden möjlighet att komma ut i praktik på arbetsplatser inom Vård och omsorgsförvaltningen. Dessa personers inträde på arbetsmarknaden har behov av både motivation, långsiktig individuell handledning och eventuellt vidareutbildning och ska i projektets modell få detta stöda och individuell planering och uppföljning. Syftet är att stärka den enskilde att påbörja en planerad process mot ett närmande till arbetsmarknaden.

Inom Vård och omsorgsförvaltningens verksamhet utses arbetsplatser som får en särskilt utarbetad introduktion om vad det innebär att ta emot en praktikant. I samråd med ledning och personal läggs planering upp för praktikperioden. Projektets samordnare stöttar sedan arbetsplatsen under praktikens gång, parallellt med stöttning av praktikanten.

## Samverkansfaktorer

Internt i Östersunds kommun upparbeta samverkan mellan Vård och omsorgsförvaltningen och Socialförvaltningen för att arbeta fram denna praktik modell. Tillsammans med Arbetsförmedlingen och kommunens Arbetsmarknadsenhet effektivt och i dialog med den enskilde planera, kartlägga och besluta om den enskildes behov av insatser.

## Utvärderingsplan

- Uppföljning av mål och resultat sker skriftligen till styrgrupp 4 gånger/år
- Delrapporter 2014-06-05, 2014-12-19 och 2015-05-05
- Slutrapport 2015-09-14
- Ekonomisk skriftlig uppföljning och utvärdering i enlighet med plan för ekonomisk redovisning
- Slutrapport presenteras senast 2015-09-14.
- "Ny i vården" medverkar i Samordningsförbundets aktiviteter för spridning av erfarenheter och resultat.

2014-05-12 Sammanställt av Gunilla Kaev, Samordningsförbundet i Jämtlands län