

# Samordningsförbundet Jämtland presenterar: ”MEKA” - (Motivation-Egenmakt-Kunskap-Arbete) Strömsund

---

## Projektägare

Strömsunds kommun, Framtids och utvecklingsförvaltningen

## Period

2014-01-01 – 2015-06-30 (18 mån)

## Projektledare

Rut Sannemo [rut.sannemo@stromsund.se](mailto:rut.sannemo@stromsund.se)

1

## Partners

Samverkande parter är **Arbetsförmedlingen** i Strömsund samt **Jämtlands läns landsting**, **Strömsunds närvårdområde**, som har ett särskilt genomförandeansvar för den hälso-inriktade insatsen.

## Målgrupp

Nyanlända kommunplacerade personer enligt lag (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare samt 3:e landsmedborgare med behov av förstärkt stöd i introduktions-/etableringsprocessen s.k. ”re-etableringar”.

## Mål

### Övergripande

1. Att effektivisera och kvalitetssäkra etablering i samhället för målgruppen
2. En snabbare och mer kvalitativ etablering utifrån det som ”MEKA” står för – Motivation, Egenmakt, Kunskap, Arbete.
3. Antal deltagare i projektet: 50.  
Antal som gått vidare till arbete, praktik eller studier: 10
4. Att finna nya former för hälsofrämjande arbete för ny-anlända.

## Delmål

*För organisationen:*

- Att genomföra processkartläggning
- Att utveckla ett arbetssätt och en organisation så att olika insatser koordineras och samverkar utifrån individens behov och förutsättningar samt samhällets krav
- Tillföra nödvändig input och feedback till Strömsunds Kommuns arbete med en integrationsplan
- 

*För projektets deltagare:*

- Att erbjuda kartläggning och nätverkskarta för deltagande individer
- Att utveckla och erbjuda en fördjupad kurs i samhälle och lokalsamhälle
- Att genomföra kurs Hälsosam Ström Nyanländ
- Att skapa ett kursutbud inom ex. följande områden: vård och omsorg, småskalig livsmedelsproduktion, skola och barnomsorg m.m.

# Samordningsförbundet Jämtland presenterar: ”MEKA” - (Motivation-Egenmakt-Kunskap-Arbete) Strömsund

---

## Innehåll

I arbetet tillsammans med och kring målgruppen ingår en stor mängd aktörer och professioner. SFI-lärare, etableringslotsar, lärare i samhällsorientering, etableringshandläggare, studie- och yrkesvägledare, socialsekreterare, flyktinghandläggare, praktikhandläggare, arbetsförmedlare, vårdpersonal m.fl. Ibland kan noteras att bl.a. brist på samordning inte leder till steg framåt utan till och med att risk för utanförskap kan öka.

Olika intressenter arbetar i parallella spår istället för att arbeta tillsammans vilket leder till att varken personal eller individ kan få en helhetsbild av de problem eller de möjligheter som finns. Utifrån detta vill projektet bilda ett nätverksteam under ledning av en projektledare. Alla inblandade ska ”dra åt samma håll”. Nätverksteamet består av representanter för olika relevanta verksamheter. Dessa arbetar hel- eller deltid i projektet utgör tillsammans MEKA:s ”mekaniker”.

Projektet ska utveckla nya former för hälsofrämjande arbete för ny-anlända som har sin grund i HälsoSam Ström´s koncept och erfarenhet. HälsoSam Ström som från 2014 är ordinarie verksamhet utvecklades i projektform och finansierades av Samordningsförbundet i Jämtlands län.

## Samverkansfaktorer

Se ”Innehåll” ovan.

## Utvärderingsplan

Uppföljning av mål och resultat sker skriftligen till styrgrupp ca 1 gång/kvartal samt en sista avrapportering i styrgrupp juni 2015.

**Delrapport 2014-07-01 och 2015-02-15. Slutrapport 2015-08-30**

Insatser och resultat kommer att analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv.

Utvecklingsledaren från Resurscentrum Integration ansvarar för att projektets verksamhet samordnas med övriga insatser som rör målgruppen inom kommunala verksamheter.

Uppföljning av deltagare 6 respektive 12 månader efter projektavslut.

Samordningsförbundet genomför tillsammans med projektägaren en samhällsekonomisk analys av projektet och dess verksamheter. I denna ingår uppföljning 12 månader efter projektavslut.

2014-01-02

Sammanställt av Gunilla Kaev, Samordningsförbundet i Jämtland