



SAMORDNINGSFÖRBUNDET
JÄMTLANDS LÄN

VERKSAMHETSPLAN
BUDGET
2018



Innehåll

| | |
|--|---|
| 1. Samordningsförbundet i Jämtlands län..... | 3 |
| 1.1. Styrelse | 3 |
| 1.2. Arbetsutskott..... | 3 |
| 1.3. Tjänstemän | 3 |
| 1.4. Lokala samverkansgrupper..... | 3 |
| 2. Förbundets värdegrund..... | 3 |
| 3. Vår vision | 4 |
| 4. Målgrupper..... | 4 |
| 5. Inriktning i samverkansarbetet..... | 4 |
| 6. Ambitionsnivåer och kortsiktiga mål | 5 |
| 6.1. Ambitionsnivåer..... | 6 |
| 6.2. Mål för 2018 | 6 |
| 7. Insatser 2018..... | 6 |
| 7.1. Verksamhetskopplade insatser..... | 6 |
| 7.2. Kunskaps- och erfarenhetsspridande insatser | 7 |
| 8. Extern kommunikation och information | 7 |
| 9. Uppföljning och utvärdering..... | 7 |
| 10. Budget | 8 |

1. Samordningsförbundet i Jämtlands län

Förbundet är ett länsförbund som är bildat av Region Jämtland Härjedalen, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun.

Staten – Arbetsförmedling och Försäkringskassa – bidrar med hälften av de ekonomiska resurserna, kommunerna och Region Jämtland Härjedalen med varsin fjärdedel.

Den andel som kommunerna sammanlagt bidrar med fördelas mellan dem på det sätt som de kommit överens om.

1.1. Styrelse

Samordningsförbundet leds av en styrelse till vilken respektive medlem utsett varsin ledamot och ersättare. Förbundsstyrelsen består med andra ord av 11 ledamöter och 11 ersättare.

1.2. Arbetsutskott

Ett arbetsutskott bestående av representanter för de fyra parterna har en beredande funktion av ärenden till styrelsen, samt fungerar som ett stöd för tjänstemännen inom förbundet.

1.3. Tjänstemän

Förbundets tjänstemän verkställer styrelsens beslut och har en länsövergripande uppgift att samordna och utveckla arbetet.

Tjänstemännen kan vara en resurs före, under samt efter insatserna och bistå förbundsmedlemmarna med idéer, utvecklingstankar, projektdesign, stöd vid uppföljningar med mera. Tjänstemännen har även en viktig roll när det gäller lärande och spridning.

1.4. Lokala samverkansgrupper

Lokala samverkansgrupper finns i länets alla åtta kommuner och består av representanter från alla fyra parter. Representanterna i samverkansgrupperna är personer med chefs- och/eller beslutsmandat. De lokala samverkansgrupperna har inget formellt ansvar i förhållande till förbundsstyrelsen men utgör en viktig del i förbundets lokala förankring och förbundets beslut om vilka insatser som ska genomföras.

2. Förbundets värdegrund

Förbundets värdegrund utgår från tron på individens egen förmåga till växande genom empati, förståelse, kunskap och respekt. Verksamheten ska präglas av öppenhet mot omvärlden och en hög grad av professionalitet.

3. Vår vision

”-ett levande och kraftfullt länsförbund som genom samverkan bidrar till individers växande och egen försörjning”

Förbundet ska vara en tydlig och attraktiv samverkansaktör i länet med strävan att vara väl synkroniserad med andra aktörer. Den lokala förankringen är en framgångsfaktor för att kunna uppnå förbundets vision och beslutade ambitionsnivåer.

Kommunikation med förbundets medlemmar ska ske på rätt nivå med avseende på beslut som ska tas. Exempelvis ska medlemssamråd hållas årligen med företrädare för samtliga medlemmar.

De lokala samverkansgrupperna har en viktig funktion i att kartlägga behov och fokusfrågor. Respektive lokal samverkansgrupp bidrar till tillvaratagande av idéer som finns i området samt uppmuntra till samverkan. De ska också verka för att skapa förutsättningar i de egna organisationerna så att de olika samverkansinsatserna är möjliga att genomföra.

4. Målgrupper

Samordningsförbundets målgrupp är individer i förvärvsaktiv ålder med behov av samordnad rehabilitering. Prioriterade grupper är:

- personer som hamnat eller riskerar att hamna utanför studier/arbete
- sjukskrivna och personer med risk för långtidssjukskrivning

5. Inriktning i samverkansarbetet

Människor med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta kontakt med flera olika samhällsfunktioner/organisationer. Dessa individer riskerar att hamna i ett mellanorganisatoriskt tomrum när stöd och insatser krävs från flera olika aktörer.

Genom samverkan i samordningsförbundet kan parterna utveckla det gemensamma ansvars- tagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Det innebär att rehabilitering sker utifrån individens behov och förmåga, att individens aktiva medverkan eftersträvas samt att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar.

Samordningsförbundet arbetar för bidra till att samverkan mellan myndigheterna fungerar hållbart och över tid. Det innebär att förbundet arbetar flexibelt utifrån strategiska ställnings- taganden och kan växla mellan tydliga tidsbegränsade insatser till insatser av mer stadigvarande karaktär. Insatserna kan vara kopplade till utveckling i specifika verksamheter och samverkans- former eller handla om spridning av kunskap och erfarenheter.

Det är viktigt att förbundet uppmärksammar förändringar i såväl samhället som parternas organisations- och verksamhetsförändringar. För att säkra att insatserna svarar mot olika

målgruppers behov är det avgörande att förbundet har kontinuerlig dialog med parterna om metoder, arbetssätt, samverkansformer och vikten av att alla parter är delaktiga i samverkansarbetet.

De insatser förbundet finansierar och genomför ska utgå från behovsanalyser och prioriteringar som utgår från de lokala behoven. Förbundet ska arbeta för att stärka den lokala förankringen och bidra till en vidareutveckling av lokala samverkansarenor.

Förbundets planeringsprocess, inklusive metoderna för genomförande av lokala kartläggningar och behovsanalyser, kommer att vidareutvecklas. Förbundet kommer att erbjuda ett utökat stöd vid genomförande av lokala kartläggningar och behovsanalyser till de lokala samverkansgrupper som så önskar. Målet är att skapa ökad tydlighet i underlag för beslut kring prioriteringar.

Vid planering och genomförande av samverkansinsatser kommer förbundet att eftersträva/beakta:

- En tydlig koppling till närmandet till egen försörjning
- Att förbundet inte övertar finansiering av redan befintlig verksamhet
- Att framtida implementering hos verksamheterna tas i beaktande redan vid insatsernas planering
- Att uppföljning/utvärdering planeras vid beslut om insats
- Mångfald, jämlikhet och jämställdhet
- Utökat samarbete med offentlig sektor, föreningar samt näringslivet
- Tillvaratagande av forskningsresultat och beprövade metoder

För att öka möjligheterna för närmande till studier och arbete behöver invanda mönster och förväntningar utifrån individens kön brytas. Respektive medlemspart har tydligt utpekade uppdrag från riksdag och regering att arbeta med ett aktivt jämställdhetsarbete. Det jämställdhetspolitiska målet att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv behöver ges större uppmärksamhet även i samordningsförbunden. Ett större fokus kommer därför att läggas på att dessa frågor ska genomsyra förbundets aktiviteter.

Utvecklingen av metoder för uppföljning, exempelvis indikatorer för finansiell samordning, ska följas och användas där det bedöms lämpligt.

Förbundet avser även att tillsammans med andra förbund delta i olika forum och nätverk som gagnar en fortsatt utveckling av den finansiella samordningen.

6. Ambitionsnivåer och kortsiktiga mål

Styrelsen för Samordningsförbundet i Jämtlands län sätter långsiktiga ambitionsnivåer för förbundet och dess verksamhet. Ambitionsnivåerna ses över varje mandatperiod. De kortsiktiga målen gäller för det aktuella verksamhetsåret.

6.1. Ambitionsnivåer

6.1.1. Samhälle

- Förbundets verksamhet ska generera samhällsnytta
- Arbetsmarknadens aktörers kunskap om och förståelse för olika målgruppers resurser ska öka
- Samverkan med övriga aktörer i samhället

6.1.2. Samverkan

- Förbundet ska vara en tydlig och attraktiv samverkansaktör i länet
- Förbundet ska bidra till aktiva lokala samverkansarenor
- Förbundet ska tillvarata och sprida erfarenhet och kunskap om samverkansmodeller och metoder

6.1.3. Individ

Genom samverkansinsatser ska förbundet bidra till:

- Bibehållen och stärkt hälsa, att skapa framtidstro samt ökad arbetsförmåga
- Ökade förutsättningar för möjlighet till egen försörjning
- Minskade behov av rehabilitering genom förebyggande insatser

6.2. Mål för 2018

- Aktiva och fungerande LOKSAM-grupper i alla kommuner
- Förbundets planeringsprocess och metoderna för genomförande av behovsanalyser ska utvecklas
- 70 % av avslutade utvecklingsprojekt ska vara implementerade
- Erfarenheter av arbetssätt och metoder ska spridas i länet
- Kunskap om finsamlagens olika möjligheter ska spridas i länet, exempelvis avseende möjligheterna till förebyggande insatser
- Länsövergripande event ska genomföras
- Förbundets egna kapital ska vid årets slut inte överstiga Nationella rådets rekommendation om storlek på sparade medel

7. Insatser 2018

7.1. Verksamhetskopplade insatser

Förbundet kommer att genomföra följande verksamhetskopplade utvecklingsinsatser som bedrivs i projektets form:

- Hälsa, Arbete, Migration – Samverkan Åre - föräldrautbildning
- Hälsa, Arbete, Migration – Samverkan Ragunda
- Hälsa, Arbete, Migration – Samverkan Östersund, hälsointerventioner för unga i skolan
- Hälsa, Arbete, Migration – Samverkan Strömsund, unga i skolan
- Hälsa, Arbete, Migration – Samverkan Berg, unga
- Verktyg hela vägen Berg, anpassat stöd till gymnasieelever

- Verktyg hela vägen Ragunda, anpassat stöd till gymnasieelever
- ÖSA 3.0, arbetsterapeut i kommunal verksamhet
- Arbetsterapeut till Arbetsmarknadsavdelningen, arbetsterapeut i kommunal verksamhet
- Servicetjänster i Krokoms kommun, tillskapande av enklare jobb och handledning
- Integration Bräcke, tillskapande av enklare jobb och handledning
- Social ansvarsfull upphandling
- Försäkringskassan på hälsocentral

Utöver ovanstående kommer ytterligare insatser att tillkomma under året.

7

7.2. Kunskaps- och erfarenhetspridande insatser

Förbundet kommer under året att genomföra olika kunskaps- och erfarenhetspridande insatser för sina medlemmar. Exempel på sådana aktiviteter är:

- Seminarserie på temat arbetshälsa. Genomförs i samverkan med Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet, Hälsa Rehab
- Lärande och dialogseminarium, Hälsa Rehab
- Utbildning i samordnad individuell planering
- Träffar för kunskapsspridning och erfarenhetsutbyte
- Samjamtdagen

Utöver ovanstående kommer ytterligare insatser att tillkomma under året.

8. Extern kommunikation och information

Förbundet arbetar för att ses som en professionell partner i länet och behovet av kommunikation med och information till medlemmarna ska tillgodoses. Besök ska vid behov göras i medlemmarnas beslutande organ och andra relevanta forum och grupperingar. Varje ordinarie styrelseledamot ska initiera till information om förbundet i egen organisation. Lokala medier bearbetas vid exempelvis nya insatser, konferenser och utbildningar. Hemsidan hålls levande och aktuell.

9. Uppföljning och utvärdering

Uppföljning och utvärdering är ett väsentligt område inom samordningsförbundets verksamhet eftersom det är kopplingen till en lärandeprocess på lokal och regional nivå.

Förbundets uppföljning bygger på en helhetssyn på förbundets verksamhet utifrån risk- och väsentlighetsaspekter. Uppföljningen ska ge en rimlig försäkran om att förbundet har en ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och att förbundet lever upp till tillämpliga lagar och förordningar.

Genom förbundets uppföljnings-, utvärderings- och analysarbete ska effekterna av de insatser som finansieras synliggöras.

Uppföljning av förbundets insatser sker bland annat genom systemet SUS, Sektorsövergripande uppföljningssystem. Där kan förbundets insatser följas utifrån bestämda kriterier. Resultaten kan användas både nationellt och lokalt.

Förbundet avser arbeta för ett fortsatt samarbete med universitet och forskningsinstitut för att utveckla formerna för uppföljning, utvärdering och kunskapsspridning.

10. Budget

För verksamhetsåret 2018 budgeterar förbundet 11,2 mkr i kostnader för samverkansinsatser samt för förbundets styrning och förvaltning. Kostnaderna finansieras med årets medlemsintäkter (9,3 mkr) samt ej förbrukade medel från tidigare år (1,9 mkr).

Budget 2018-2020, Tkr

| Intäkter | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------------------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen | 4 676 | 4 676 | 4 676 |
| Kommunerna | 2 338 | 2 338 | 2 338 |
| Region Jämtland Härjedalen | 2 338 | 2 338 | 2 338 |
| Summa intäkter | 9 352 | 9 352 | 9 352 |
| Kostnader | 2018 | 2019 | 2020 |
| Bidrag till insatser | 7 490 | 6 240 | 6 170 |
| Personalkostnader | 2 757 | 2 400 | 2 470 |
| Övriga externa kostnader | 910 | 712 | 712 |
| Summa kostnader | 11 157 | 9 352 | 9 352 |
| Resultat | -1 806 | 0 | 0 |