

## Projektägare

Härjedalens kommun, avd. för arbete och aktivitet

## Period

2014-06-02 – 2015-11-30

## Projektledare

Ingemar Zuchner [ingemar.zuchner@herjedalen.se](mailto:ingemar.zuchner@herjedalen.se)

## Partners

Arbetsförmedlingen  
Försäkringskassan  
Primärvården  
Härjedalens kommun

## Målgrupp

Utrikes födda 18-65 år som ursprungligen kommit till Härjedalens kommun i egenskap av flyktingar, skyddsbehövande eller som anhörig till någon sådan person och som bedöms vara i behov av nätverksbyggande och/eller språkutvecklande verksamhet.

## Mål

### Långsiktiga:

- De metoder och arbetssätt som tas fram inom projektet bidrar till den långsiktiga utvecklingen mot kommunens Vision 2020 – ”I Härjedalens Kommun finns äkthet, närhet och livskraft”.
- Arbetslösheten bland utrikes födda sjunker till nivåer jämförbara med det relativa arbetslöshetsstalet för arbetskraften i helhet.
- Eventuella fördomar baserade på etniskt ursprung elimineras bland *samtliga* kommunmedlemmar
- större andel av de nyanlända vill bosätta sig permanent i kommunen efter etableringsfasen

### Projektmål

- Vid projektavslut ska en fungerande arbetsmodell/metod som främjar nyanlända utrikes föddas möjligheter att bygga nätverk som ett medel för fördjupad integration och effektivare etablering vara implementerad i ordinarie verksamhet.

Modellen ska omfatta:

- ett dokumenterat kursinnehåll/utbildningsprogram för deltagare
- en klar organisation för nya kontaktytor bland deltagare
- en långsiktig säkring av lämpliga lokaler för gemensamma aktiviteter
- dokumenterade och icke-personberoende kontaktkanaler till lokala, ideella föreningar

### Delmål

- Under projektets ska *minst* 30 personer i målgruppen ha skrivits in i projektet och tagit del av de aktiviteter som projektet erbjuder

- Projektdeltagare ska fördelas jämt över könen
- *Minst 75 %* av dem som har deltagit i insatserna, ska vid de individuella projektavsluten vara nöjda med, och känna sig stärkta av, sitt projektdeltagande
- Projektdeltagarnas egna uppfattningar om sitt allmänna välmående och sin anställningsbarhet ska ha förbättrats/stärkts
- Projektdeltagarnas egna uppfattningar om sina respektive nätverk ska efter avslutat projektdeltagande vara att dessa växt i omfattning
- Projektdeltagarnas anställningsbarhet ska förbättras, *minst 25 %* av samtliga projektdeltagare ska inom 6 månader från (individuellt) projektavslut ha erbjudits en anställning i någon form

## Innehåll

Projektets syfte är att ta fram och pröva metoder och arbetssätt som främjar nyanländas nätverksbyggande och därmed integration i det svenska samhället och på den svenska arbetsmarknaden.

Kommunen kommer att agera huvudsaklig genomförare av aktiviteterna i projektet. Arbetsförmedlingen kommer att bidra med kunskap samt med anvisning av deltagare till projektet.

Inom kommunen kommer samverka att ske mellan avdelningen för Arbete och Aktivitet, samt andra verksamhetsavdelningar. Den kompetens som finns inom nämnden för Bildning, Fritid, och Kultur (BFK) med tillhörande förvaltning är användbar vid de utbildningsaktiviteter som ska genomföras samt som ett stöd till personer som efter deltagande i projektet överväger att påbörja ordinarie studier. Övriga förvaltningar/avdelningar inom kommunen kan involveras när ett eventuellt behov uppstår, till exempel som värdar vid eventuella studiebesök.

## Samverkansfaktorer och implementering

Arbetsförmedlingen stödjer ekonomiskt i form av nystartsjobb och instegsjobb. Samtliga samarbetspartners har gett bifall till att bistå med kompetens och möjlighet till studiebesök. Styrgruppen har ett ansvar att förankra de nya metoderna och arbetssätten inom de ordinarie verksamheterna under projektets löptid.

Den operativa personalen har ansvaret att se till att projektets aktiviteter utformas på sådant sätt att de kan implementeras i ordinarie verksamheter. De aktiviteter som genomförs inom projektet ska kopplas till den ordinarie verksamheten.

## Utvärderingsplan

Delrapporter, skriftliga till styrgrupp och Samordningsförbundet: **2014-12-15** och **2015-06-15**

Slutrapport, skriftlig till styrgrupp och Samordningsförbundet: **2016-01-15**.

Kontinuerlig utvärdering/återkoppling av mål och resultat till styrgruppen 2 gånger/halvår

Ekonomisk skriftlig uppföljning och utvärdering

Löpande rapportering i SUS