

Projektägare

Åre kommun, Arbetsmarknadsavdelningen

Period

2017-04-01 – 2019-03-31

Projektledare

Karin Ramström

Partners

Arbetsförmedlingen

Målgrupp

Målgruppen är de som är aktuella inom Arbetsmarknadsavdelningen (AMA) som är i behov av kartläggning, stöd och insatser för att komma närmare den reguljära arbetsmarknaden eller studier, 16-64 år.

Mål

- 30 personer har gått vidare från Arbetsmarknadsenheten till andra arbeten eller studier.
- 40 personer har fått insats av arbetsterapeut.
- Modell kring utslussande arbete och samverkan med myndigheter, kommun och arbetsgivare.
- Vi har haft utbildningsinsatser och konsultationer för arbetsgivare, både interna och externa för att öka förståelsen för funktionsnedsättningar i arbetslivet.

Innehåll

De flesta kommer in till AMA genom en organiserad sysselsättning, ofta en praktik eller arbetsträning. Syftet är oftast att omvandla sysselsättningen till anställning inom eller utanför AMA. Syftet kan också vara att utreda arbetsförmåga eller tex som stöd till behandling av missbruk.

När sysselsättningen, oavsett form, börjar inom AMA ska en utvecklingsplan upprättas där det framgår vad som är syftet med sysselsättningen och vilken som är målsättningen. Aktiviteter läggs in och dessa följs upp halvårsvis eller tätare.

För att kunna skapa den organisation som stödjer de anställda vidare i arbetslivet ställs krav på den kompetens som en arbetsterapeut besitter. Projektet ämnar skapa förutsättning och vara en avgörande bit för utvecklandet av steget vidare inom AMA.

Arbets terapeut har en aktiv roll när det gäller att skriva utvecklingsplanen och föreslå aktiviteter. Arbets terapeut ska sedan jobba med att utvärdera och följa upp aktiviteterna och revidera planer. Arbets terapeut är den som tillsammans med jobbkoordinator och arbetsledare på AMA, jobbar närmast individerna för att få bättre förståelse för vilket stöd som behövs för att komma vidare.

Arbets terapeutens främsta arbetsuppgift kommer vara att följa och stödja de personer som arbetar inom AMA i syfte att personerna ska gå vidare i en anställning utanför AMA. Arbets terapeut kommer också verka rådgivande för de personer som ingår i projektorganisationen genom ärendedragning på regelbunden basis. Arbets terapeut kan också i enstaka fall göra punktsatser för andra kommunanställda med pågående rehabinsatser om syftet är att behålla eller återgå i arbete.

Utvärderingsplan

Delrapporter: 2017-11-30 och 2018-08-31.

Slutrapport: 2019-05-15.

Utvärdering och uppföljning sker 2 ggr/år vid ”En väg in-möten”. Utvärderingen/uppföljningen omfattar bland annat:

Löpande rapportering i SUS.

2017-03-01 Sammanställt av Mattias Holmetun, Samordningsförbundet i Jämtland